

창원지방법원 마산지원 공무직 근로자 [시설관리원] 채용 공고

창원지방법원 마산지원에서는 기간제 및 공무직 근로자 관리규정 제9조 및 제10조에 따라 공무직 근로자(시설관리원) 채용 시행 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2024. 5. 17.

창 원 지 방 법 원 마 산 지 원 장

1 채용개요

채용분야	직급	담당 직무내용	근무예정기관	선발예정인원
시설관리원	공무직근로자	청사 시설관리 업무	창원지방법원 마산지원	1명

※ 공무직 : 법원과 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결한 근로자로서 상시적·지속적 업무에 종사하는 공무원이 아닌 사람

※ 담당 직무에 대한 상세내용은 【붙임】 직무기술서를 참조

2 근로조건 등

가. 신 분 : 공무직(공무원이 아닌 근로자)

나. 정 년 : 만 60세

다. 근로계약기간 : 기간제 및 공무직 근로자 관리규정(행정예규)에 의함

○ 근로계약기간 : 정년까지 기한의 정함이 없는 근로계약

○ 수습기간 : 최초로 근무를 개시한 날로부터 3개월

※ 수습기간(3개월) 중 업무수행능력 부족 또는 직무수행태도 불량 등으로 계속 근로하기 어렵다고 인정되는 경우, 본채용(정식채용)이 되지 않을 수도 있음

라. 보수

- 기본급 : 고용노동부에서 고시한 최저임금에 연동하여 근무방법에 따라 예산의 범위 내에서 지급
- 자격수당, 정액급식비, 법정수당, 명절상여금, 복지포인트는 관련규정 등에 의거 별도 지급
- 후생복지 : 4대 보험 가입

마. 근무시간 (기관사정에 따라 근무시간 변동 가능)

- 주 5일(40시간), 1일 8시간 근무
 - ※ 업무특성상 야간 당직 및 휴일 근무를 할 수 있으며, 기관 사정에 따라 근무시간 및 근무방법 등은 변동될 수 있음

바. 주요업무

- 청사 시설관리업무
- 기타 기관장이 지정하는 업무

3 응시자격

가. 기본요건

- 기간제 및 공무원 근로자 관리규정 제12조의 채용결격사유(기준일 : 면접시험 예정일)가 없어야 함

<채용 결격사유>
1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
6의 2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
6의 3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

6의 4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 해당 분야 관련 기능사 이상 자격증 소지자

구 분	해당 분야 관련 자격증
전 기	• 전기 및 관련 기능사 등 이상

나. 응시연령 : 만 18세 이상이고 정년(만60세)에 도달하지 아니한 자

다. 학력 및 성별 제한 없음(남자의 경우 군복무를 필하였거나 면제된 자)

라. 최종합격자 발표 및 신원조사 후 즉시 근무가능한 자

마. 서류전형 우대사항

○ 관련업무 경력자 우대

- 공공기관 및 기업체 등에서 관련 업무의 동종·유사경력 증명서 제출자에 한함

○ 담당직무관련 자격증 소지자 우대

- 담당 직무 관련 자격증에 대한 상세내용은 【별첨】 직무기술서 참조, 해당 증명서 제출자에 한함

○ 장애인, 저소득층, 국가유공자 등 우대

요건	관련 법령에 의한 기준	증빙 서류(제출 서류)
저소득층	『국민기초생활보장법』 제2조 제2호, 제10호에 따른 기초생활보장 수급자와 차상위 계층에 속한 자	▫기초생활수급자 증명서 ▫지방자치단체에서 발급한 차상위 계층임을 증명하는 서류
	『한부모가족지원법』 제5조에 따라 보호를 받는 한부모가족 세대주	▫한부모가족증명서 (주민센터에서 발급)
장애인	『장애인복지법』 제2조에 따른 장애인	▫장애인증명서, 복지카드, 상이군경회원

요건	관련 법령에 의한 기준	증빙 서류(제출 서류)
		증 등
국가유공자 등 취업보호 지원 대상자	『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제31조 『5.18민주유공자예우에 관한 법률』 제22조 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관 한 법률』 제24조 『고엽제후유의증 등 환자 지원 및 단체설 립에 관한 법률』 제7조의 9	취업보호지원대상자증명서 (국가보훈처 발급)

4 시험방법

가. 1차 시험 : 서류전형

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 채용예정 직무에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적절한 범위 내에서 합격 여부 결정

나. 2차 시험 : 면접시험

- 1차 서류전형 합격자에 한하여 면접시험 실시
(면접장소는 1차 서류전형 합격자에게 별도 공지함)
- 전문지식과 그 응용능력, 해당 업무수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 종합적으로 평가하여 평가 성적이 우수한 자를 합격자로 결정

다. 최종 : 결격사유 등 확인

- 채용결격사유 조화·확인, 제출서류의 진위 확인

5 시험일정

응시원서 접수	서류전형 합격자 발표	면접시험	최종합격자 발표
2024. 5. 30.(목) ~ 2024. 5. 31.(금) 10:00 ~ 17:00	2024. 6. 5.(수)	2024. 6. 7.(금)	2024. 6. 10.(월)

가. 면접시험 일시 및 장소

- 1) 일시 : 2024. 6. 7.(금) 14:00
- 2) 장소 : 창원지방법원 마산지원 3층 소회의실

나. 서류전형 및 최종 합격자는 창원지방법원 홈페이지(<http://changwon.scourt.go.kr>) 새소식란에 공고

6 응시원서 교부 및 접수

가. 접수기간 : 2024. 5. 30.(목) ~ 2024. 5. 31.(금) 10:00 ~ 17:00

나. 교부 및 접수처 : 창원시 마산합포구 완월동7길 16, 창원지방법원 마산지원 3층 서무계
(☎055-240-9372) ※ 점심시간(12:00~13:00)은 접수 불가

다. 교부방법

교부기간 내에 교부처(창원지방법원 마산지원 3층 서무계)에서 교부받거나 대한민국 법원 시험 정보 사이트(<https://exam.scourt.go.kr>) 또는 창원지방법원 홈페이지(<http://changwon.scourt.go.kr>)에서 응시원서 양식을 A4(210mm× 297mm) 크기로 내려 받아 사용할 수 있음

라. 접수방법

○ 접수기간 내에 접수처에 본인이 직접 제출 또는 등기우편 우송(접수 마감일자까지 도착분에 한함)

○ 등기우편 접수 시에는 응시표를 회송하는데 필요한 반송용 우편봉투에 등기우표를 부착하고, 받는 사람의 성명, 주소 및 우편번호를 기재하여 동봉하며 봉투 겉표지에 ‘공무직 근로자(시설관리원) 응시원서 재중’ 기재

※ 주소 : [51265] 창원시 마산합포구 완월동7길 16, 창원지방법원 마산지원 3층 서무계

※ 응시원서는 단체접수를 하지 않으며, 응시원서의 서식과 그 내용 및 제출된 서류가 미비된 경우에는 접수하지 아니하고 응시원서가 접수된 후에는 기재사항을 일체 변경할 수 없습니다.

7 제출서류

가. 응시원서(워드 작성 가능) 1부 (첨부양식)

나. 이력서(워드 작성 가능) 1부 (첨부양식)

※ 이력서에 기재된 사항은 증빙자료 필요(증빙자료가 없는 경력, 자격 등은 인정하지 않으며, 모든 자격은 원서접수 마감일 기준 유효한 사항만 인정됨)

다. 자기소개서 및 직무수행계획서(워드 작성 가능) 각 1부 (첨부양식)

라. 개인정보 수집·이용 동의서 1부 (첨부양식)

마. 주민등록초본 1부(남자의 경우 병적사항 기재 포함)

바. 자격증(자격증명서) 사본 1부 (해당자에 한함)

사. 경력증명서 1부 (해당자에 한함)

※ 원본을 제출하되, 경력사실의 확인이 가능하도록 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재하고, 발급확인자의 서명(날인) 및 연락처 포함

아. 취업지원 대상자 증명서(해당자에 한함) 1부

※ 취업지원대상자 등록여부는 응시자 본인이 국가보훈처를 통해 사전에 확인하여야 함

자. 취업취약계층 대상자는 소정의 증명서(해당자에 한함) 1부

※ 기초생활보장 수급자 증명서, 지방자치단체에서 발급한 차상위 계층임을 증명하는 서류, 한부모가족증명서(주민센터에서 발급)

※ 제출서류의 편철은 위 순서대로 하시기 바랍니다.

※ 자격증 사본 등 모든 서류는 A4(210mm×297mm) 크기로 제출하여 주시기 바랍니다.

※ 증빙서류(자격, 경력 증명서 등)에 주민등록번호가 기재되는 경우 뒷자리는 마스킹(masking) 처리하여 제출하시고, 자기소개서에 직무와 무관한 사생활 정보 및 민감정보(사상, 종교, 노동조합·정당의 가입·탈퇴, 정치적 견해, 건강, 가족의 직업 등) 등을 기재하지 않도록 주의하시기 바랍니다.

8 기타사항

가. 응시원서 기재사항 허위 기재 또는 기재 착오, 누락 및 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자가 부담합니다.

나. 응시 원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격취소를 할 수 있습니다.

※ 합격자 통보(채용) 또는 근무시작 후에도 허위기재 또는 증빙자료 허위제출 등 결격 사유가 밝혀지는 경우에는 합격취소 또는 근로계약을 해지할 수 있습니다.

다. 응시 희망자는 자격 요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며,

기재 사항은 수정할 수 없습니다.

- 라. 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(응시자가 없을 경우 포함)에는 원서접수 일, 시험실시일 등을 새로이 정하여 다시 공고할 수 있으며, 적격자가 없을 경우에는 전형을 거쳐 선발하지 아니할 수 있습니다.
- 마. 최종합격자로 결정되더라도 신원조사 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용되지 않습니다.
- 바. 최종합격자가 채용포기, 결격사유 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 사. 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 응시자가 최종 합격자 발표일의 다음날부터 14일까지 채용 서류의 반환을 신청하는 경우에는 반환(최종 채용 합격자는 제외)되며, 반환되지 않은 접수서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기됩니다.
- 아. 기타 자세한 사항은 창원지방법원 마산지원 재무계(☎ 055-240-9372)로 문의하시기 바랍니다.

※ 시험장소, 시험일시 및 합격자 발표일 등 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

【붙임】 직무기술서 (시설관리)

공무직 근로자(시설관리원) 직무기술서

채용예정기관명	
창원지방법원 마산지원	
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설물 점검 <ul style="list-style-type: none"> - 월간점검, 주간점검, 수시점검 ○ 시설물 운영, 보수, 관리 및 안전관리 <ul style="list-style-type: none"> - 청사 내, 외부 시설물 운영, 보수, 관리 및 안전 관리 ○ 기타 기관장이 지정하는 업무
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 친절의식 ○ 상황인식/판단력, 업무추진능력, 의사소통능력, 업무숙지능력
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설물 점검 및 보수지식 <ul style="list-style-type: none"> - 수배전반, 비상발전기, 모터제어반, 전등, 전열 등 ○ 작업공구 활용능력 <ul style="list-style-type: none"> - 전동공구, 일반공구, 계측기 등 ○ 전기자재 용어 및 용도 이해 <ul style="list-style-type: none"> - 차단기, MC, 램프, 콘센트 등 ○ 기타 안전사고 예방에 관한 지식
응시자격요건	관련분야 : 시설관리업무 등
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 만18세 이상이며, 정년(만 60세)에 도달하지 아니한 자 중 시설관리 업무 등의 수행에 지장이 없는 자 ○ 전기 및 관련 기능사 등 이상 자격증을 보유한 자
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공공기관이나 기업체의 시설관리관련 업무 경력자 우대 ○ 장애인, 저소득층, 국가유공자 등 채용 우대 ○ 전기 및 통신, 음향, 시설관리 관련 기사, 산업기사 기술자격자 또는 업무경력자 우대 ○ 컴퓨터 활용능력 1급, 2급, 워드프로세서 1급, 2급 우대